

Tabela de Pisos Salariais – Primeiro de Janeiro/2021	Valores atuais
Técnico de Enfermagem	R\$ 1.951,00
Auxiliar de Enfermagem	R\$ 1.526,00
Professor de Educação Infantil Terceiro Setor	R\$ 2.364,00
Instrutores de Atividade de Educação Física	R\$ 1.951,00
Educador Terceiro Setor	R\$ 1.859,00
Auxiliar de Educação Infantil (ADI) / monitores	R\$ 1.526,00
Assistente Social	R\$ 1.612,00
Demais empregados	R\$ 1.301,00
Menor Aprendiz	R\$ 1.265,00

Valores dos Benefícios - Primeiro de Janeiro/2021	
Cesta básica/vale-alimentação	R\$ 350,70
Vale Transporte	3,5 %

### Plano Odontológico

Nos termos apontados pela WIN ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS é feita adequação da presente cláusula nos seguintes termos:

Fica estabelecido o cumprimento do benefício Plano Odontológico, aos empregados e Instituições Empregadoras, garantindo melhores condições à categoria e concedendo vantagens e segurança aos trabalhadores, devendo ser cumprida de acordo com as condições a seguir.

Parágrafo Primeiro: Os procedimentos cobertos tanto para empregados quanto dependentes são: **cirurgia, dentística, diagnóstico, endodontia, odontopediatria, pacientes especiais, prótese, periodontia, radiologia, urgência, prevenção em saúde bucal.**



## CONSULTAS MÉDICAS, ODONTOLÓGICA E EXAMES!



- CARDIOLOGIA
- CLÍNICA MÉDICA
- DERMATOLOGIA
- PEDIATRIA
- EX. LABORATORIAIS
- ULTRASSOM

- UROLOGIA
- VASCULAR
- ORTOPEDIA
- GINECOLOGIA
- OFTALMOLOGIA
- ODONTOLOGIA

- ENDODONTIA (TRAT. DE CANAL)
- ENDOCRINOLOGIA
- EX. DE IMAGEM
- GERIATRIA

**E MUITO MAIS!**

**Retire sua guia no Sindicato.**

**Ligue e agende a sua consulta ou exame**  
(14) 99156-5252 | 3208-5559

## PENSANDO EM VIAJAR? APROVEITE NOSSAS COLÔNIAS DE FÉRIAS CONVENIADAS.

PRAIA GRANDE · BERTIOGA | INFORMAÇÕES: 14 99171-9981



### Convênios

Em até 4x



Rua João Marques  
Lontra, 3-67  
(14) 98150-9014  
(14) 99788-6485

(1 corte gratuito  
para titulares)  
Até 3 parcelas



Rua Ezequiel Ramos, 1-39  
(14) 99894-5206  
(14) 3208-3482

R. Presidente Kennedy, 7-7  
(14) 98834-0809  
(14) 3011-1206

Parcela em até 10x



Al. Cônego Anibal Difrância, 9-70  
(14) 99106-0999

Av. Dr. Marcos de Paula Raphael, 11-42

Galeria Outlet  
Parcela em até 10x



Rua Gustavo Maciel, 15-07  
(14) 3879-0624

Rua Henrique Savi, 16-16

Parcelas até 10 x sem juros



Rua Agenor Meira, 5-54  
(14) 3204-4012



Av. Rodrigues Alves, 7-84  
(14) 97766-5207

1ª consulta gratuita para o titular



**Dra. Marília**  
(Oftalmologia)  
Rua Padre João, 12-73  
(14) 3223-7730

PARCELA EM 4X



Rua Batista de Carvalho, 1-81  
(14) 3232-8900



Praça Rui Barbosa, 3-80  
(14) 3102-5585



Rua Treze de Maio, 3-04  
(14) 3102-5585



Rua Minas Gerais, 14-33  
(14) 3231-2558

PARCELA ATÉ 4X



Av. Rodrigues Alves, 6-34  
(14) 2106-0700

Depósito de Gás Pampulha

Rua Luiz Vicentini, 386 Pampulha, Agudos-SP  
(14) 99171-9981



Rua Batista de Carvalho, 6-20  
(14) 99171-9981



Av. Nações Unidas 1-50  
(14) 3227-7764 | (14) 99791-2221  
(falar com a Érica)



**Dr. Francisco Ferreira**  
(Trabalhista, previdenciário e consumidor)

**Dra. Ana Cândida**  
(Civil, trabalhista e previdenciário)

**Dr. Marcus**  
(Civil, trabalhista e previdenciário)

**Seg. a sex.**  
das 9h às 12h  
Das 13h às 17h30



## BOLETIM INFORMATIVO

INSTITUIÇÕES BENEFICENTES, RELIGIOSAS E FILANTRÓPICAS

Confira o reajuste salarial para trabalhadores:

# 5,5%

salário e nos benefícios



14 3227-9756 | 3227-7283 | 3227-7431 | 99171-9981



**99855-8250 (Assistente Social)**

Rua Araújo Leite, 15-59, Centro, Bauru, SP  
contato@sethbr.com

Nos siga nas redes sociais!   sethbrbauru

www.sethbr.com.br

Calendário PIS 2021	
Nascidos em	Recebem a partir de
Julho	16/07/2020
Agosto	18/08/2020
Setembro	15/09/2020
Outubro	14/10/2020
Novembro	17/11/2020
Dezembro	15/12/2020
Janeiro	19/01/2021
Fevereiro	19/01/2021
Março*	11/02/2021
Abril*	11/02/2021
Maió*	11/02/2021
Junho*	11/02/2021

Calendário PASEP 2021	
Final da Inscrição	Recebem a partir de
0	16/07/2020
1	18/08/2020
2	15/09/2020
3	14/10/2020
4	17/11/2020
5	19/01/2021
6 e 7	11/02/2021
8 e 9	17/03/2021

\*Trabalhadores com conta na CAIXA e Conta Poupança Social Digital poderão receber no dia 09/02/2021.

O Abono Salarial estará disponível para saque até 30 de junho de 2021.

## Benefício Social - Bem Estar Social

- **Pós Cirúrgico:** 1 parcela de R\$ 500,00  
Afastamento por acidente por mais de 30 dias, seguido de procedimento cirúrgico.
- **Ortopédico:** 1 parcela de até R\$ 600,00  
Afastamento por acidente superior a 30 dias, com locação ou compra de aparelhos.
- **Alimentar por fastamento:** 1 parcela de R\$ 1.000,00  
Afastamento por doença superior a 90 dias.
- **Kit Natalidade:** 1 parcela de R\$ 450,00  
Nascimento do filho(a) da empregada titular.
- **Casamento:** 1 parcela de R\$ 900,00  
Em caso de casamento do titular.
- **Morte acidental:** R\$ 5000,00  
Morte do segurado em consequência exclusiva de acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.
- **4 sorteios mensais (série fechada):** R\$ 500,00  
Valores líquidos de Imposto de renda
- **Clube de Vantagens:** Rede nacional de Descontos



**COLETA DE ÓLEO DE COZINHA USADO!**  
A cada 2 litros entregues, ganhe 1L de óleo novo.  
**AJUDE A PRESERVAR O MEIO AMBIENTE!**

## CIPA é obrigação!

Este é um dos braços mais importantes da segurança do trabalho. Uma comissão coletiva formada por representantes dos colaboradores e da empresa que atua com ações de promoção da saúde e segurança dos trabalhadores. Assim como, em atividades de conscientização e prevenção de acidentes.



### Como é a escolha dos membros?

Pode ser feita através de votação organizada pela gestão da empresa.

### Para que serve?

Para a execução de ações majoritariamente preventivas.

### Quando acionar?

Para responder essa questão, precisamos primeiro esclarecer o que é um acidente de trabalho. De acordo com a Lei 8.213 de 1991, acidente de trabalho é: o que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço da empresa, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte ou a perda/redução, permanente ou temporária, da capacidade para o trabalho.

É interessante destacar que não se trata apenas de eventos como fraturas, perda de membros ou morte, mas também das doenças laborais. Por exemplo, lesão por esforço repetitivo (LER) ou problemas na coluna ocasionados pelo excesso de peso carregado ou posturas inadequadas durante a jornada.

Além disso, há também as doenças desenvolvidas devido à exposição a condições impróprias de trabalho, afetando diretamente a saúde do colaborador. Este é o caso de trabalhadores que desenvolvem doenças pulmonares por estarem em contato constante com algum material nocivo ou, até mesmo, surdez provocada pela exposição a locais extremamente ruidosos. Uma CIPA atuante é meio caminho andado para um ambiente de trabalho mais seguro. Um meio para preservar vidas e evitar acidentes.

### Dentre suas atribuições estão:

- Revisões de procedimentos de segurança;
- Verificação da atualização de EPI's;
- Realizar treinamentos para a segurança, inclusive com a participação de especialistas externos;
- Promoção de eventos voltados à saúde e segurança no trabalho;
- Auditoria interna de segurança;
- Verificação da regularidade dos brigadistas de incêndio e das instalações de emergência;
- Promover a cultura de segurança.
- Inspeções.

## SINDICALIZAÇÃO E NOVOS FILIADOS



## ENTREGA DE BENEFÍCIOS



## COLETA DE ÓLEOS



## ENTREGA DE CESTAS BÁSICAS

